

Jaarverslag MR – 2019-2020

Het afgelopen jaar is de MR vijf keer bijeengekomen. 2x fysiek en 3x online. Bij de start van het schooljaar startte er één nieuw lid in de oudergeleding. De bezetting van de MR bleef verder het gehele schooljaar gelijk. Na twee bijeenkomsten brak de coronacrisis in Nederland uit en heeft de MR zich alleen nog gefocust op de invloed van corona op het onderwijs op de Admiraal. Hieronder zijn in het kort alle bespreekpunten van het schooljaar 2018-2019 te vinden:

Jaarplan van de school

Tijdens de eerste vergadering heeft de directie ons meegenomen in de speerpunten van de school. Ook komend schooljaar richt de school zich op dezelfde 4 pijlers als afgelopen schooljaar, te weten Thematisch Onderwijs, Diversiteit (in leren), PBS en de inrichting van een nieuw rapport/gesprekkencyclus. Vorig schooljaar heeft de MR al meegedacht bij onderdeel 2 en 3.

Inspectiebezoek

In oktober is de inspectie op bezoek geweest op de Admiraal. De school heeft het inspectiebezoek goed doorstaan en heeft het predicaat goed gekregen. Voorafgaand aan het inspectiebezoek is er samen met de MR gesproken over de kwaliteiten en ontwikkelpunten van de school. Deze zijn genoteerd en meegenomen in het verhaal met de inspectie.

Ouderenquête bespreken

In schooljaar 2018-2019 heeft er een tweejaarlijks tevredenheidsonderzoek plaatsgevonden onder de ouders, leerkrachten en (bovenbouw)leerlingen van de school. De ouderenquête is nabesproken met een geleding van de MR. Dit schooljaar hebben we met de gehele MR gekeken naar de opbrengsten van deze vragenlijsten. Zijn er interessante punten te vinden waar wij als MR mee bezig kunnen zijn? De MR vindt de volgende onderwerpen interessante gespreksonderwerpen: huiswerk, communicatie school en autonomie/sturing eigen leerproces. Dit pakken we komend schooljaar op (NB: is vanwege de coronacrisis uiteindelijk dit schooljaar niet gelukt).

Communicatie

De MR ziet dat de school de communicatie naar de ouders het afgelopen schooljaar sterk heeft verbeterd. Er is een QR-muur gemaakt in de grote hal, er wordt een maandelijkse nieuwsbrief gestuurd naar alle ouders en ook de krijtborden op de begane grond doen hun werk. Toch ziet de MR nog mogelijkheden. De brugfunctie van de oudergeleding naar de achterban (de ouders van de school) is nog niet optimaal en de oudergeleding van de MR heeft soms een gebrek aan informatie/kennis ten aanzien van bepaalde onderwerpen. Het is belangrijk om beter te gaan samenwerken met de directie, bijvoorbeeld door vanuit de MR een kader te ontwikkelen met daarin de functies en wensen van de MR op de Admiraal (zie kopje taken van de MR).

Het nieuwe rapport

Iedere bijeenkomst is er kort stilgestaan bij de stand van zaken omtrent het nieuwe rapport. De MR is enthousiast! Het rapport laat meer werk van het kind zien en is een document dat tot stand komt samen met het kind (i.p.v. alleen gemaakt door de leerkracht). De leerling wordt meer eigenaar van het proces.

Social media

We spreken met elkaar over mediawijsheid. We vinden het goed om op zoek te gaan naar een spreker voor een informatieavond die ouders (en leerkrachten) meer kan vertellen over mediawijsheid.

Vakantierooster en vrije dagen schooljaar 2020-2021

MR heeft ingestemd

Formatie schooljaar 2020-2021

De MR is geïnformeerd over de formatie voor komend schooljaar. Ook komend schooljaar start de school (net als dit schooljaar) met 11 groepen. Het lerarentekort in Amsterdam is groot, maar heeft op dit moment (nog) geen grip op de Admiraal. Wij werken samen met veel studenten en deze studenten blijven uiteindelijk vaak hangen. Voor de toekomst moet de school er rekening mee houden dat het een luxe is dat er nu groepen in de school zijn met weinig leerlingen.

Begroting schooljaar 2020-2021

MR heeft ingestemd

Taken van de MR

We besluiten (o.a. op basis van kopje communicatie) met elkaar een kader te gaan schrijven met daarin de functies, taken en wensen van de MR op de Admiraal. Vanwege de coronacrisis is dit punt doorgeschoven naar schooljaar 2020-2021.

Corona

Op het moment dat alle scholen dicht zijn gegaan is de MR vaak bij elkaar gekomen. De MR heeft ingestemd met het organiseren van onderwijs op afstand tijdens de schoolsluiting. Toen in mei de scholen (met halve groepen) weer open gingen heeft de MR meegeschreven aan de informatiebrief naar ouders. In juni hebben we met elkaar de afgelopen periode geëvalueerd. De MR heeft de school een aantal tips meegegeven voor de toekomst (mocht de school nogmaals moeten sluiten). We hebben ook met elkaar gesproken over de eventuele onderwijsachterstanden bij leerlingen en over kwetsbare leerlingen. We spreken af om ook volgend schooljaar corona onderdeel te laten zijn van de agenda. Daarnaast pakken we de punten op die dit jaar zijn blijven liggen.

Aftreden

Aan het eind van het schooljaar 2019-2020 zijn er 3 MR-leden afgetreden. 2 leerkrachten en 1 ouder. Er wordt gezocht naar één nieuwe ouder zodat de verhouding weer 3 om 3 is.